



ON PARLE DE NOUS

MERCREDI 21 MAI 2025

Le Pôle Réussite permet de développer des compétences « Soft Skills » : un atout majeur dans le monde professionnel.

Des étudiants sont formés depuis 20 ans au savoir-faire et savoir-être.

Depuis 2006, le Pôle Réussite met en place des formations pour acquérir des compétences en soft skills, afin de favoriser l'égalité des chances et, par conséquent, permettre la réussite scolaire, universitaire et l'insertion professionnelle des jeunes.

Aujourd'hui, plus de 21 modules de formation, d'une durée de 3 heures chacun, sont proposés pour accompagner les étudiants. Ces modules leur transmettent des savoirs précieux en méthodologie, mais leur fournissent également des clés pour leur développement personnel. Parmi les thèmes proposés, on retrouve : communiquer à l'oral, gérer son stress, travailler sa mémoire, travailler en équipe, etc.

Ces formations prennent la forme d'ateliers. Aksel, étudiant en deuxième année de licence de langues à l'Université Lyon 3, a participé à l'atelier « Travailler en groupe ». Grâce aux mises en situation et aux tables rondes, il a appris à mieux écouter et vit désormais des expériences bien plus enrichissantes avec ses camarades.

Le Pôle Réussite compte aujourd'hui plus de 27 000 participants et affiche un taux de réussite significatif : une moyenne de 53 % supérieure à celle des étudiants de l'université n'ayant suivi aucun module. Les étudiants en ressortent transformés et confiants.

Mais alors, comment expliquer cet engouement pour les soft skills ?

Des compétences de plus en plus recherchées par les employeurs

Le dispositif a été salué par *Le Monde* et a fait l'objet d'un article, car l'université voit plus large et ces compétences se révèlent essentielles tant pour le bien-être que pour la réussite professionnelle, et elles sont de plus en plus demandées par les employeurs.

Nathalie Krief, première vice-présidente de Lyon 3 chargée de la formation, de la vie étudiante et de l'insertion professionnelle, souligne que : « Ces compétences ne sont pas innées. Elles doivent s'apprendre, car les étudiants sont désormais attendus là-dessus par les recruteurs... ». On comprend donc bien que ces compétences sont devenues indispensables à l'employabilité, et que le diplôme seul ne suffit plus.

Aussi, "On peut être un très bon technicien dans son domaine, mais si on ne sait pas s'organiser, gérer son stress, vendre ou partager efficacement ses idées, on se retrouve rapidement en difficulté. Et ce, en tant qu'étudiant comme en tant que professionnel", illustre Fabien Lafay, responsable du Pôle Réussite de l'université.

► Consultez l'article complet publié par *Le Monde* : [Les « soft skills » débarquent à l'université](#)

Marine DELAGE | Chargée de communication - Pôle Réussite | +33 (0)4 26 31 85 07 | marine.delage@univ-lyon3.fr